

Судалгааны ажлын ёс зүйн зөрчлийг илрүүлэх мэдэгдэл / **мэдэгдэл/эсвэл Судалгааны ажлыг хариуцлагатай явуулах журам**”-

“Дээд боловсролын тухай” шинэчилэн найруулсан /2023.07.07/ хуулийн 5.1.2.оюуны бүтээл, судалгааны ёс зүйг дээдлэх зарчим, мөн хуулийн 23 дугаар зүйл.Судалгааны ёс зүй,Боловсрол,Соёл, Шинжлэх Ухааны сайдын 2007 оны 12-р сарын 03 өдрийн 454-р тушаалын хавсралт “Эрдэм шинжилгээний ажилтны ёс зүйн ерөнхий дүрэм” ШУТИС-ийн захирлын 2022 оны 11-р сарын 22 өдрийн А/300 “Эрдэм шинжилгээний хүрээлэнгийн үйл ажиллагааны журам батлах тухай” тушаал, 2022 оны 4-р сарын 21 өдрийн А/127 “Шинжлэх Ухаан Технологийн Их Сургуулийн бүтээлийн хуулбарлалтыг батлах түр журам” зэргийг тус тус үндэслэн “ШУТИС-ийн Судалгааны ажлын ёс зүйн зөрчлийг илрүүлэх журам” –ыг тодорхойлно.

Нийтлэг үндэслэл

- 1.1.**Судалгааны ажлыг хариуцлагатай явуулах журам** зорилго: Судалгааны ажилд оюуны өмч, зохиогчийн эрхийг зөрчихгүй байх, зөрчигдөхөөс урьдчилан сэргийлэх талаар дээд боловсролын сургалтын байгууллагад мөрдөх журам, заавар, зөвлөмж боловсруулах, батлах, хэрэгжилтэд хяналт тавихад оршино.
- 1.2.Судлаачийн ёс зүйн зөрчлийн талаарх гомдлыг холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд хянан хэлэлцэх, хуульд заасан журмын дагуу шийдвэрлэх
- 1.3.Дээд боловсролын судалгааны ёс зүйг Боловсролын ерөнхий хуулийн 23.3-т заасан Судалгааны ёс зүйн дэд хороо хариуцна.

“**Судалгааны ажлыг хариуцлагатай явуулах журам**”-ыг зөрчсөн тухай мэдэгдлийг дараах нөхцлөөр мэдэгдэнэ. Үүнд:

1. Зөрчил гарсан үед мэдэгдлийг тухайн судалгааг явуулсан үндсэн байгууллага эсвэл судлаачийн ажиллаж байсан байгууллагад илгээнэ.
2. Судалгааны ёс зүйг тухайн их дээд сургууль судалгааны байгууллагын Судалгааны ёс зүйн дэд хороонд илгээх
3. Мэдэгдлийг тухайн байгууллагын дээд эрх бүхий байгууллагад (Жишээлбэл: Их сургуулийн Ректор) шууд илгээх ёстой.
4. Мэдэгдэл гаргаж буй хувь хүн, судлаач нь судалгааны нийгэмлэгийн гишүүн байх албагүй.

5. Мэдэгдэл нь нэртэй байх ба тухайн асуудалтай холбогдуулан гомдол гаргаж буй иргэн Судалгааны ёс зүйн дэд хорооны удирдлагатай урьдчилан холбоо барьж болно.
6. Судалгааны ажлын ёс зүйн зөрчлийг илрүүлэх мэдэгдлийн талаар ор үндэслэлгүй, санаатайгаар буруу мэдэгдэл хийвэл энэ нь судлаачийн ёс зүйн зөрчил болно.

Судлаачид “Судалгааны ажлыг хариуцлагатай явуулах журам” зөрчлийн сэжигтэй асуудлын талаар тухайн байгууллагын Судалгааны ёс зүйн дэд хороотой нууцаар хэлэлцэж болно. Гэвч Судалгааны ёс зүйн дэд хороо нь Судалгааны ажлын ёс зүйн зөрчлийг илрүүлэх талаарх мэдэгдлийг боловсруулахад оролцож болохгүй.

Мэдэгдлийг дараах маягтын дагуу хийнэ. Мэдэгдлийг тухайн байгууллагын Судалгааны ёс зүйн дэд хороонд шууд илгээнэ.

Судалгааны ёс зүйн дэд хороо (Судалгааны ажлыг хариуцлагатай явуулах журам)-ын зөрчлийн талаар бичгээр мэдэгдэл хүлээн авсан байгууллага энэхүү мэдэгдэл болон тухайн хэрэгт гарсан шийдвэрийг баримт бичгийн хамт хавсарган мэдээлэл авахаар Шинжлэх ухаан, технологийн санд илгээнэ.

Шинжлэх ухаан, технологийн сан нь холбогдох хүмүүс болон хэргийн хянан шийдвэрлэсэн байгууллагуудын нэрийг нийтлэхгүй.

1. Мэдэгдлийн маягт

1.1 Мэдэгдэл илгээж буй хүн/хүмүүсийн холбоо барих хаяг *) заавал байх

Судалгааны ажлын ёс зүйн зөрчлийг илрүүлэх мэдэгдлийг нэг эсвэл хэд хэдэн хүн мэдэгдэж болно. Шаардлагатай тохиолдолд мэдэгдэл илгээж буй бусад хүмүүсийн дэлгэрэнгүй мэдээллийг оруулж болно.

Нэр*	Мэйл хаяг*
Хаяг	
Шуудангийн болон хотын код	Утасны дугаар
Нэр	Мэйл хаяг
Нэр	Мэйл хаяг

2. Судалгааны ажлын ёс зүйг зөрчсөн гэж сэжиглэгдсэн хүн/хүмүүсийн дэлгэрэнгүй мэдээлэл

Судалгааны ажлын ёс зүйг зөрчсөн зөрчил нь нэгээс олон хүнд хамааралтай байж болно.

Үйл явдлын явц.

Нэр	Мэйл хаяг эсвэл бусад холбоо барих мэдээлэл (Хэрвээ мэдэж байвал)
Гарчиг эсвэл албан тушаал	Байгууллага
Нэр	Мэйл хаяг эсвэл бусад холбоо барих мэдээлэл (Хэрвээ мэдэж байвал)
Гарчиг эсвэл албан тушаал	Байгууллага
Нэр	Мэйл хаяг эсвэл бусад холбоо барих мэдээлэл (Хэрвээ мэдэж байвал)
Гарчиг эсвэл албан тушаал	Байгууллага

3. Судалгааны ажлыг хариуцлагатай явуулах журамд ямар зөрчилд голлон хамаарах вэ?

Зөвхөн нэг сонголтыг сонгоно уу. Судалгааны ёс зүйн дэд хороо нь зөрчлийн ангиллын тодорхойлох ба эрдэм шинжилгээний ажилтны ёс зүйн ерөнхий дүрмийг үндэслэвэл дараа байдалтай байж болно.

☒ Хуурамч буюу зохиомол
 ☒ Ажиглалтыг хуурамчаар үйлдэх
 ☒ Бүтээлийн хулгай эсвэл хууль бусаар өмчлөх
 ☒ Зохиогчийн эрхийг зөрчсөн
 ☒ Бусад хайхрамжгүй байдал/судалгааны нийгэмлэгийг төөрөлдүүлсэн
 ☒ Дэгсдүүлсэн CV
 ☒ Өөр судлаачийн ажилд зүй бусаар саад учруулах
 ☒ Бусад, бичнэ үү:

4. Үйл явдлын явц эсвэл Судалгааны ажлыг хариуцлагатай явуулах журамд зөрчсөн гэх тайлбар

Асуудал юунд хамаатай болохыг товч хэлнэ үү. Хэрэгтэй холбоотой гол нотлох баримт зэрэг нэмэлт мэдээллийг шаардлагатай бол хавсаргаж болно.

Энд дарж эсвэл товшиж текст оруулна уу

5. Судалгааны ажлыг хариуцлагатай явуулах журамд -ийн зөрчил аль хэвлэлд гарсан бэ? Эсвэл өөр ямар нөхцөл байдалд зөрчил илэрсэн бэ?

Нийтлэлийн ном зүй дэлгэрэнгүй мэдээлэл эсвэл бусад контекстийн тайлбар. Бүтээлийн хулгай хийсэн гэж сэжиглэж байгаа тохиолдолд хуулбарласан текстийг харууна уу.

Энд дарж эсвэл товшиж текст оруулна уу.

6. Судалгааны ажлыг хариуцлагатай явуулах журмыг зөрчсөн гэх асуудал хэзээ гарсан бэ?

Судалгааны ажлын ёс зүйн зөрчил гарсан огноо эсвэл хугацаа

Энд дарж эсвэл товшиж текст оруулна уу.

7. Буруутгах үндэслэл

Дээр дурдсан үйл явц нь Судалгааны ажлын ёс зүйн зөрчлийн шалгуурыг хангаж байгаа шалтгааныг энд бичнэ үү. Зохих хууль журам дүрмийг үндэслэнэ үү

Энд дарж эсвэл товшиж текст оруулна уу.

8. Бусад байгууллагаар асуудлыг шийдвэрлүүлэх

Хэрэв уг асуудалд Судалгааны ёс зүйн дэд хорооны мэдэгдэл бусад судалгааны байгууллагад ирсэн эсвэл бусад байгууллага (Жишээ нь: Шинжлэх ухаан, технологийн сан), Олон нийтийн хэвлэл мэдээллийн зөвлөл, Захиргааны хэргийн шүүх) гомдол гаргасан бол хэрэг хянан шийдвэрлэх шатанд хүрсэн болон/эсвэл бусад байгууллагаас уг асуудлаар гаргасан шийдвэр байна.

Энд дарж эсвэл товшиж текст оруулна уу.

9. Нэмэлт мэдээлэл

Энд жишээ нь хэргийн бусад талуудын дэлгэрэнгүй мэдээллийг эсвэл хэрэгт холбоотой бусад мэдээлэл байж болно.

Энд дарж эсвэл товшиж текст оруулна уу.

10. Хавсралтын жагсаалт

Дээрх асуудалд чиглэсэн материалыг хавсаргаж болно. Хавсралтууд дугаарлагдсан байх ёстой бөгөөд дээр дурьдсан “Судалгааны ажлын ёс зүй”-н зөрчлийн нотолгоо тодорхой батлахаар байх ёстой. Мэдэгдэл хүлээн авсан байгууллага шаардлагатай тохиолдолд мэдэгдэл гаргаж буй этгээдээс нэмэлт мэдээлэл хүсч болно. Тайлбар: Судалгааны ажлын ёс зүйн мэдэгдэл болон түүнд хавсаргасан баримт бичиг нь нууц мэдээлэл агуулаагүй тохиолдолд нийтэд нээлттэй байна.

Энд дарж эсвэл товшиж текст оруулна уу.

11. Он сар өдөр болон гарын үсэг

Огноо	Мэдэгдэл илгээж буй хүн Овог нэр	Цол/мэргэжил(заавал биш) Албан тушаал эсвэл мэргэжил